

# Plán genderové rovnosti AMO 2023-2028

## Účel

Cílem tohoto interního dokumentu je formulace Plánu genderové rovnosti Asociace pro mezinárodní otázky, z. s., který zavazuje organizaci jako celek.

## 1. Východiska a současný stav

- 1.1 Asociace pro mezinárodní otázky, z. s. (AMO) je nevládní nezisková organizace založená za účelem výzkumu a vzdělávání v oblasti mezinárodních vztahů. Dle odstavce II. (1) stanov organizace platí, že AMO „poskytuje prostor pro vyjadřování a realizaci idejí, myšlenek a projektů sloužících k rozvoji vzdělanosti, porozumění a tolerance mezi lidmi bez ohledu na barvu pleti, rasu, věk, pohlaví, gender, sexuální orientaci, jazyk, náboženství, politické nebo jiné smýšlení, národnostní, etnický nebo sociální původ.“
- 1.2 V organizační struktuře AMO převažují a převažovaly ženy nad muži. Na pozici ředitelky se od roku 2007 do současnosti střídaly výhradně ženy. Stejná situace je od roku 2017 u pozice předsedkyně správní rady.
- 1.3 AMO nabízí takové pracovní prostředí, které je bezpečné, respektující, usnadňuje skloubení výkonu pracovní pozice a péče o blízké a řídí se pravidly rovnosti, spravedlnosti a inkluze.
- 1.4 AMO dlouhodobě rozvíjí projekty a programy, které cílí na dosažení vyššího zastoupení žen v mezinárodní politice a diskuzi o ní.
- 1.5 Etický kodex AMO konstatuje, že členové, členky, spolupracovníci a spolupracovnice AMO „ctí při vystupování s afiliací k AMO zásady zdvořilosti a slušnosti.“ Tyto zásady neodmyslitelně zahrnují i genderově korektní chování.
- 1.6 AMO ve svých projektech vždy dbá na genderově citlivé přístupy vůči všem účastníkům a účastnicím.

## 2. Cíle

- 2.1 V rámci plánu genderové rovnosti bude AMO naplňovat znění vlastních stanov, ve kterých se hlásí k principům nediskriminace.
- 2.2 AMO bude usilovat o vyrovnané a férové zastoupení mužů a žen organizační struktuře AMO. Princip genderové rovnosti bude zohledňován i při výběrových řízeních.
- 2.3 AMO si klade za cíl nabízet takové pracovní prostředí, které bude dostatečně umožňovat dobré skloubení práce a role pečující osoby. Zároveň bude naplňovat principy rovnosti, spravedlnosti a inkluze.
- 2.4 AMO bude rozvíjet projekty a programy, jejichž cílem bude přispět k rovnému zastoupení žen v mezinárodní politice a diskuzi o ní. Do těchto projektů a programů bude zahrnovat i členky a spolupracovnice AMO, a tím dbát o rozvoj jejich kompetencí a posílení jejich pozice v prostředí, kterému se AMO odborně věnuje.
- 2.5 Principy genderové korektnosti a genderově citlivý přístup AMO zahrne horizontálně do všech svých činností, přičemž zvláštní význam v tomto ohledu budou mít projekty zaměřené na vzdělávání mládeže.

## 3. Aktivity a nástroje

- 3.1 V případě odchýlení se od ustanovení týkajících se přímo či nepřímo otázek genderové rovnosti, jež jsou součástí stanov a etického kodexu, budou tyto případy řešeny standardizovanými postupy.
- 3.2 V případě výrazně vychýleného a neférového zastoupení mužů a žen v organizační struktuře AMO bude o takové situaci informována správní rada a ředitel\*ka navrhne vhodné postupy k jejímu řešení. Takové postupy budou vycházet z analýzy negativního trendu včetně identifikace jeho příčiny, a budou zahrnovat cíle a opatření ke zlepšení situace.
- 3.3 Pracovní náplň na jednotlivých pozicích v AMO umožní dobré vyvážení pracovního a osobního života včetně dostatečné péče o blízké. Možné benefity umožňující dobré naplnění tohoto cíle budou zahrnovat např.

možnost časté práce z domova, flexibilní pracovní dobu, nabídku práce na zkrácený úvazek, sick days nebo vytvoření prostoru přívětivého pro děti v kanceláři AMO. Konkrétní benefity budou vždy určeny dohodou mezi pracovníkem nebo pracovníci a AMO.

- 3.4 AMO bude nadále, při zachování příhodných podmínek pro jejich financování, rozvíjet projekty a programy, jejichž cílem bude výraznější zastoupení žen v mezinárodní politice a diskuzi o ní. Mezi ně patří například Databáze expertek v oblasti mezinárodní politiky, prostřednictvím které AMO organizátorům\*kám debat a novinářům\*kám usnadňuje hledání expertek na zahraničněpolitická témata, a zároveň podporuje ženy v tom, aby prezentovaly své odborné znalosti na veřejnosti. Dalším příkladem takové činnosti AMO je Network žen v české zahraniční, evropské a bezpečnostní politice. Jedná se o platformu pro setkávání žen, které se aktivně věnují zahraniční, evropské a bezpečnostní politice. Cílem je zajistit ženám s expertními znalostmi z oblasti veřejné správy, politiky, diplomacie, mezinárodních organizací, médií, výzkumných institucí a z neziskového sektoru prostor pro vzájemné sdílení svých specifických pracovních a profesionálních zkušeností. Zároveň by měly dostat příležitost k tomu, aby společně diskutovaly o hlavních výzvách, kterým musí ve svých profesních životech čelit. Hlavním cílem těchto síťovacích aktivit je zvýšit účast žen v debatách o české zahraniční, evropské, bezpečnostní a obranné politice, přičemž je kladen důraz také na to, aby se ženy více zapojily i do rozhodovacího procesu o českých mezinárodněpolitických záležitostech. Přírozenou součástí práce AMO na těchto projektech je zapojování žen působících v AMO.
- 3.5 U vzdělávacích projektů AMO cílících na mládež bude AMO aktivně předcházet možnému výskytu sexuálního a sexualizovaného násilí, a to prostřednictvím školení příslušných týmů, informačních kampaní vůči účastníkům a účastnicím a určením krizových kontaktů. V případě výskytu takového jednání ze strany spolupracovníka\*ice AMO se z podstaty bude jednat o narušení etického kodexu AMO a záležitost bude řešena postupem určeným v etickém kodexu.

## 4. Evaluace a naplňování

- 4.1 Vyhodnocení naplňování Plánu bude prováděno pravidelně jednou za rok, a to odpovědným pracovníkem nebo odpovědnou pracovnící.
- 4.2 Mezi sledované kvantitativní indikátory bude patřit:
- 4.2.1 počet porušení stanov a etického kodexu souvisejících s genderem;
  - 4.2.2 poměr zastoupení mužů a žen v rámci struktury organizace (dle platného organigramu);
  - 4.2.3 počet podnětů týkajících se nedostatečného důrazu na otázku genderové rovnosti v rámci pravidelných a souborných evaluačních rozhovorů s pracovníky a pracovnícemi;
  - 4.2.4 počet vzdělávacích projektů, ve kterých dojde k proškolení týmů, provedení informačních kampaní a ustavení krizových kontaktů pro případ sexuálního nebo sexualizovaného násilí;
  - 4.2.5 počet nahlášených a potvrzených případů sexuálního nebo sexualizovaného násilí v rámci AMO a projektů AMO.
- 4.3 Mezi sledované kvalitativní indikátory bude patřit:
- 4.3.1 charakter podnětů týkajících se nedostatečného důrazu na otázku genderové rovnosti v rámci pravidelných a souborných evaluačních rozhovorů s pracovníky a pracovnícemi;
  - 4.3.2 rozvoj projektu Databáze expertek v oblasti mezinárodní politiky;
  - 4.3.3 rozvoj Networku žen v české zahraniční, evropské a bezpečnostní politice.
- 4.4 Hlavní zodpovědnost za naplňování Plánu má ředitel\*ka, přičemž na jeho uskutečňování se podílí organizace jako celek.