

Etický kodex

č. 16_1

Účel

Cílem tohoto interního dokumentu je formulace etických principů jednání organizace, stejně jako vystupování jejího vedení, pracovních a pracovníků, spolupracovníků a členek a členů.

1. Pravidla vztahující se na organizaci jako celek:

1.1 Financování

- AMO klade důraz na vícezdrojové financování k zajištění svého finančního zdraví a nezávislosti. Přijetí daru nebo navázání partnerství s finančním plněním ze strany AMO nevede k přejímání zájmů donorů a partnerů.
- AMO dodržuje principy transparentnosti. Veškeré právnické osoby, od nichž přijala dar nebo s nimi navázala partnerství s finančním plněním, uvádí ve výroční zprávě, stejně jako fyzické osoby darující více než 50 000 Kč. Využívá také crowdfundingové platformy, které umožňují zjistit identitu dárce. U jednotlivých výstupů, které vznikly ve spolupráci s konkrétními donory či partnery, AMO tuto vazbu transparentně uvádí.
- Příjmy AMO slouží k naplňování jejího poslání určeného stanovami. AMO iniciuje projekty a vstupuje do partnerství v souladu se svou expertízou a vědomím vlastních kapacit.

1.2 Vztahy s politickými stranami a hnutími

- AMO usiluje o zvýšení expertízy politických stran a hnutí a kultivaci veřejné debaty o zahraničněpolitických tématech.
- AMO je otevřená spolupráci a dialogu s politickými stranami a hnutími napříč politickým spektrem.
- AMO neusiluje o úspěch nebo neúspěch žádného konkrétního politického subjektu.

1.3 Vystupování jménem AMO

- AMO reprezentuje navenek v souladu se stanovami ředitel*ka.
- Advokační aktivity AMO vyjadřují cíle příslušných projektů AMO, nikoli nutně celé organizace; výstupy jsou vždy v souladu s posláním organizace a vůlí členské základny.
- O přihlášení AMO k výzvam, kampaním, platformám apod. rozhoduje ředitel*ka, nebo členská základna.

1.4 Výzkum

- Odborné výstupy AMO zahrnující především policy papery, briefing papery a research papery:
 - jsou vypracovávány autory s kompetencí a kvalifikací odpovídající jejich tématu;
 - reflektují nejlepší svědomí a vědomí jejich autorů, nikoliv stanovisko organizace;
 - odpovídají současnému stavu poznání a transparentně odkazují na zdroje přebíraných informací a závěrů;
 - transparentně oddělují výsledky výzkumu od hodnotových soudů a interpretací autorů;
 - procházejí interní kontrolou kvality;
 - transparentně deklarují financování určené na jejich vznik.
- Za úroveň odborných výstupů a jejich shodu s etickými principy odpovídá a dohlíží na ně vedení Výzkumného centra AMO.

2. Pravidla vztahující se na individuální osoby:

2.1 Střet zájmů

- Ke střetu zájmů dochází v případě, že *člen*ka nebo spolupracovník*ice* AMO má jiné zájmy nebo afiliace, které mohou ovlivnit plnění jeho*jejích úkolů, práv či povinností v rámci AMO.
- Takové zájmy a afiliace musí být transparentně uvedeny u všech výstupů, které by mohly být předmětem střetu zájmů.
- *Členové a spolupracovníci* AMO jsou povinni předcházet střetu zájmů a situacím, které by mohly vyvolávat dojem, že vystupování za AMO nebo s afiliací k AMO může sloužit k dosažení vlastních zájmů či zájmů jiné osoby. V případě pochybností jsou členové a spolupracovníci povinni věc konzultovat s nadřízeným*ou nebo s ředitelem*kou.
- O řešení střetu zájmů rozhoduje ředitel*ka, který*á postupuje v souladu se smyslem a účelem tohoto etického kodexu a stanov AMO. O zvoleném řešení ředitel*ka informuje správní radu.

2.2 Vystupování navenek

- Vystupování a aktivity *členů* AMO nelze považovat za stanoviska organizace. Členové AMO nevystupují jménem AMO, mohou se však hlásit ke členství v AMO.
- *Členové* AMO v souladu se stanovami konzultují a informují ředitele*ku o své činnosti v oblasti mezinárodních vztahů a zahraniční politiky a usilují o to, aby jejich činností nedošlo k poškození dobré pověsti AMO.
- *Pracovníci a spolupracovníci* AMO mohou veřejně vystupovat s afiliací k AMO na základě své expertízy a pozice v organizaci.
- *Pracovníci a spolupracovníci* AMO, kteří působí v oblasti své expertízy i v dalších subjektech, při vystupování navenek v maximální možné míře deklarují, zda jednají s afiliací k AMO. Vystupovat zároveň s afiliací k AMO a s afiliací k politické straně není přípustné.
- *Pracovníci a spolupracovníci* AMO se mohou individuálně přihlašovat k výzvám, peticím, kampaním apod. s afiliací k AMO, pokud tyto dokumenty nebo aktivity nejsou v rozporu s posláním AMO. Toto jednání však nelze považovat za stanovisko organizace.
- *Pracovníci a členové správní rady* AMO si udržují aktualizované profily na webových stránkách AMO, kde transparentně uvádí svá další působišťe, včetně těch mimo odborné zaměření AMO a včetně členství nebo jiného formalizovaného vztahu s politickými stranami a hnutími a jejich mládežnickými organizacemi.
- Osobní účty *pracovníků a spolupracovníků* AMO na sociálních sítích nevyjadřují názor organizace.

- V případě, že *pracovníci a spolupracovníci* AMO používají veřejné profily na sociálních sítích a uvádí zde afilii k AMO, musí zároveň jednoznačně uvést, že na profilu prezentují své soukromé názory, které nevyjadřují názor organizace. Zároveň musí ve svých příspěvcích dbát na zachování dobré pověsti AMO.
- *Členové a spolupracovníci* AMO ctí při vystupování s afiliací k AMO zásady zdvořilosti a slušnosti.

Porušení etického kodexu:

O případu možného porušení etického kodexu musí být informován ředitel*ka a správní rada. O způsobu řešení případného porušení etického kodexu rozhoduje ředitel*ka, nevyhradí-li si řešení členská schůze. Poruší-li etický kodex ředitel*ka nebo člen*ka správní rady, o způsobu řešení tohoto porušení rozhodne správní rada, přičemž ředitel*ka je povinen*na rozhodnutí přijaté správní radou vykonat, nevyhradí-li si řešení členská schůze.

Autoři	Vladka Mušálková (první draft), Vít Dostál, Adéla Denková, Vojtěch Bahenský, Tereza Jermanová, Jakub Kufčák, Martin Mezenský, Zuzana Netolická, Ondřej Novák (připomínky, komentáře, změny)
Odpovědná osoba	Vít Dostál
Schválil/a	Členská schůze AMO
Datum	29. 6. 2021
Organizační proces	Zařazení dle Procesního modelu AMO: A. Řízení organizace – Řízení kvality
Číslo dokument (_verze)	16_1