

# **Dynamika výskytu věkové diskriminace na pracovním trhu**

Kdo s koho? Střet generací na pracovním trhu

7. března 2012 Praha

**Lucie Vidovičová, Ph.D.**

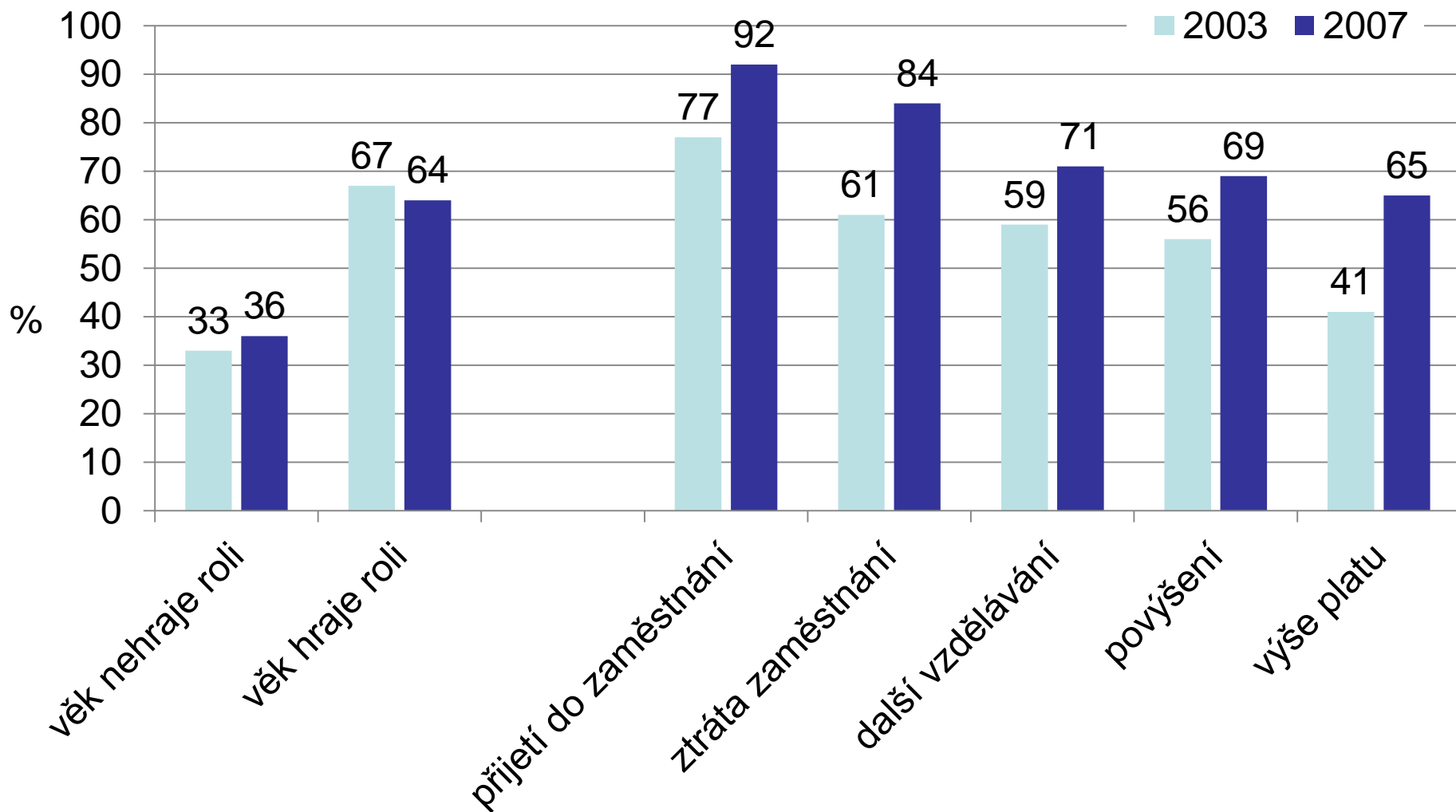
# Metodologie

- Survey „Ageismus 2007“
- Květen/červen 2007 (GfK Praha, s.r.o.)
- Populace ČR 18 – 80 let (N = 1810)
- stratifikovaný adresní náhodný výběr
- [www.ageismus.cz](http://www.ageismus.cz)

V návaznosti na: „Ageismus 2003“  
Kvótní výběr, populace 15-83, N = 1584  
Zpráva na: [www.vupsv.cz](http://www.vupsv.cz)



# Role věku v zaměstnání

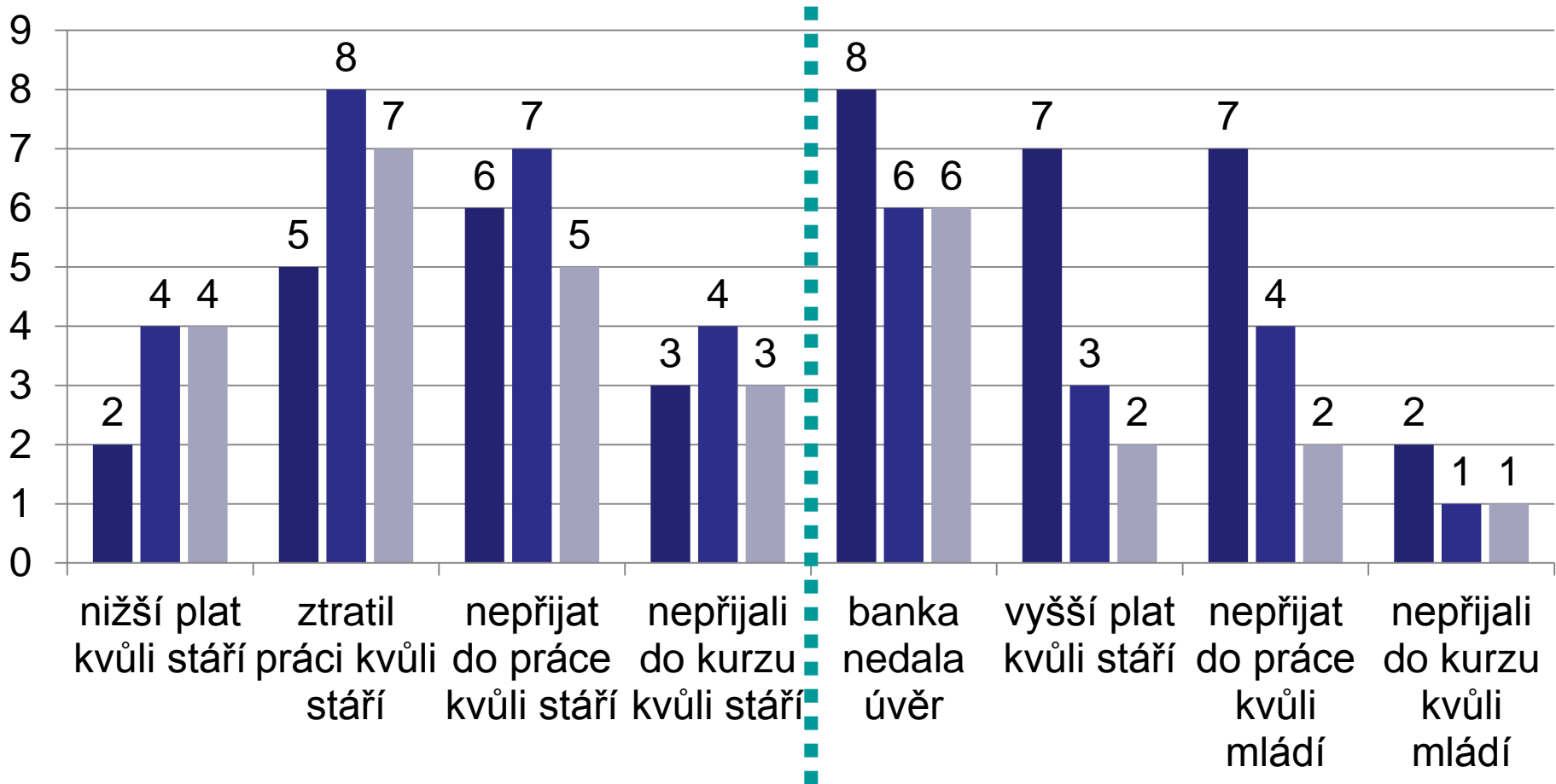


	Osobně/ někomu blízkému	Slyšel jsem	Neslyšel /nestává se
Někdo <b>ztratil práci</b> kvůli tomu, že už se zdál zaměstnavateli <b>starý</b> .	32	53	14
Nebyl <b>přijat do práce</b> kvůli tomu, že se zaměstnavateli zdál moc <b>starý</b> pro to místo, o které se ucházel.	31	53	15
Banka odmítla někomu <b>poskytnout půjčku</b> nebo hypotéku kvůli věku žadatele.	21	48	31
Někoho <b>nepřijali do</b> vzdělávacího nebo rekvalifikačního <b>kurzu</b> , protože jim připadal příliš <b>starý</b> .	17	39	44

	Osobně/ někomu blízkému	Slyšel jsem	Neslyšel /nestává se
<b>Nepřijali</b> někoho <b>do práce</b> kvůli nízkému věku, že je moc <b>mladý</b> .	17	36	47
Někdo dostal <b>vyšší plat</b> jen proto, že byl(a) <b>starší</b> , i když nevykazoval(a) lepší práci než ostatní mladší kolegové.	17	45	39
Někdo dostal <b>nižší plat</b> jen proto, že byl(a) <b>starší</b> , i když vykazoval(a) stejnou práci jako ostatní kolegové.	14	45	41
Někoho <b>nepřijali do</b> vzdělávacího nebo rekvalifikačního <b>kurzu</b> , protože jim připadal příliš <b>mladý</b> .	7	27	66

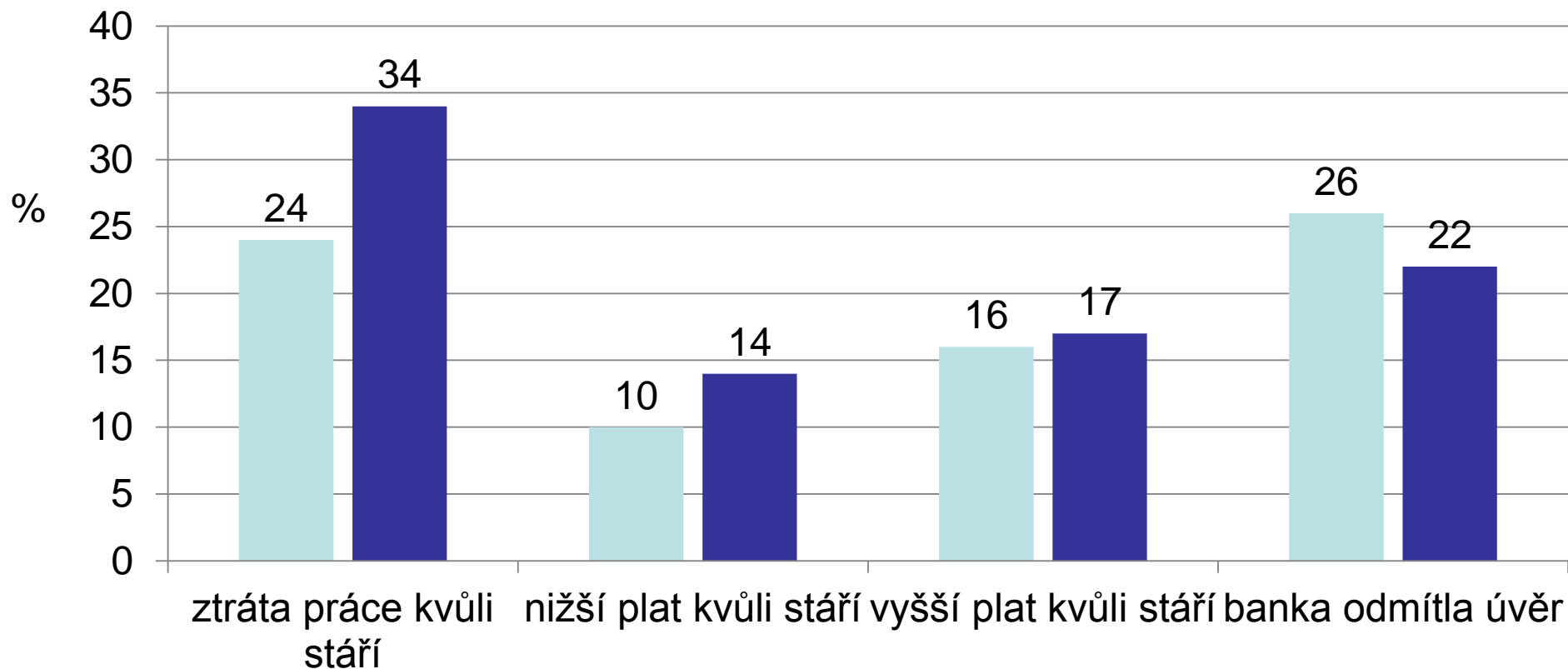
# Diskriminace v zaměstnání osobní zkušenost (v %)

■ 18-29 ■ 30-59 ■ 60-80



# Změna v zaznamenané zkušenosti

2003 2007



**Od: XX XXX**

**Komu:** ageismus@seznam.cz

**Předmět: Námět**

**Datum:** 29.4. 2008, 17:19 - před 15 dny

---

Dobrý den,

náhodou jsem zavadil o Vaši internetovou adresu a nedalo mi, neozvat se a neposlat Vám svoji zkušenost s věkovou diskriminací.

Nedávno jsem hledal nové zaměstnání. S mojí kvalifikací jsem si myslel, že nebude problém práci najít. Mám **Vš**, slušně zvládám **cizí jazyk**. Ale bylo pro mě překvapením, že ani v Praze, kde je pracovní nabídka vysoká **se mi nedaří najít práci**. Začal jsem mít pocit, že **můj věk je tím problémem**, proč o mne nemají zaměstnavatelé zájem. (**je mi 50**, tedy 12 nebo 15 let do důchodu. Zdravotní stav naprosto bezproblémový, nebyl jsem na nemocenské už 15 let). Takže jsem si na internetu **vyrobil dvojníka**, jehož jménem jsem zasílal zaměstnavatelům zároveň kromě svého i obdobný životopis této smyšlené osoby. Stejně vzdělání, stejná praxe, **jen věk o 20 let nižší**. A bylo mi velmi těžko z toho, že na tu falešnou identitu **mi chodily vzápětí odpovědi** se zájmem o přijímací pohovor. Pokud jsem se svým pravým jménem ptal, co já nesplňuji pro možnost ucházet se o danou práci, nikdy **mi nedokázali odpovědět** konkrétně, jenom všeobecnými frázemi o hledání jiného typu, **jiného profilu** uchazeče. A byly to firmy od malých až po koncerny zvučných jmen, personální agentury, **prakticky bez výjimky**.

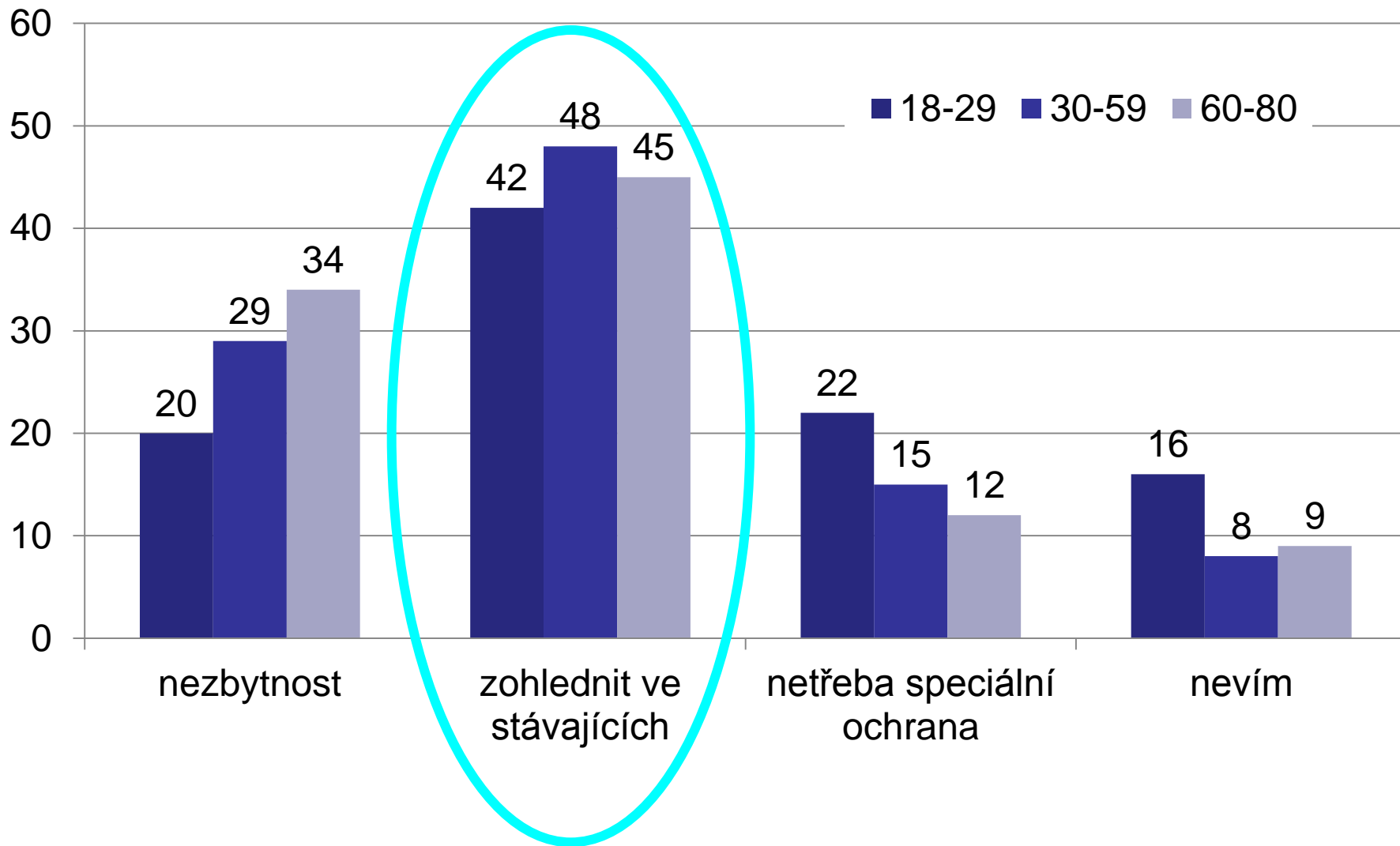
**Přestal** jsem svůj **věk uvádět** a při pohovoru jsem pak svůj **věk zkreslil**. Jsem v současné době zaměstnán, ale tento trend, který v naší společnosti pozoruji mě nenechává klidným. Jako by dnešní dvaceti a třicetiletí věřili, že pro ně se čas zastaví...

Možná v budoucnosti bude ve firmách jako nálepka "Netestováno na zvířatech", nebo "Neobsahuje GMO" uváděno **prověření "Nediskriminující"**...

Autor z Prahy.

Akceptace věkových bariér (%)	😊	☹️
Seniorská <b>sleva</b> do muzea a MHD	<b>81</b>	<b>19</b>
Podpora 50+ a přitom <b>mladí</b> nezaměstnaní	<b>44</b>	<b>56</b>
Mladší nižší <b>plat</b> bez ohledu na zkušenost	<b>26</b>	<b>74</b>
Když se řekne, že „stará žena je <b>ošklivá</b> “	<b>8</b>	<b>92</b>
Zaměstnavatel <b>nechce</b> zaměstnávat 55+	<b>6</b>	<b>94</b>

# Antidiskriminační legislativa?





**Děkuji za pozornost ...**



[lucie.vidovic@seznam.cz](mailto:lucie.vidovic@seznam.cz)

<http://www.ageismus.cz> \* <http://starnuti.fss.muni.cz>