

BACKGROUND REPORT

PRAGUEPRAŽSKÝ
STUDENTSTUDENTSKÝ
SUMMIT



EU

**Ochrana bezpečnosti těhotných žen a žen
s malými dětmi při práci**



Autorka: Vendula Kulichová
Imprimatur: Martin Mezenský, Jakub Mazanec
Jazyková úprava: Jakub Kopřiva
Grafická úprava: Jan Hlaváček

Model EU

Vydala Asociace pro mezinárodní otázky (AMO) pro potřeby XXI. ročníku Pražského studentského summitu.
© AMO 2015

Asociace pro mezinárodní otázky (AMO)
Žitná 27, 110 00 Praha 1
Tel.: +420 224 813 460, e-mail: summit@amo.cz
IČ: 65 99 95 33

www.amo.cz

www.studentsummit.cz



1 Úvod

Rovnost pohlaví je jednou z hodnot, ke kterým se Evropská unie hlásí jako ke svým základním. První znaky tohoto přístupu můžeme nalézt už v Římské smlouvě z roku 1957 hovořící o stejných platových podmínkách pro muže a ženy.¹ Amsterodamská smlouva pak podporu rovnosti mužů a žen ve všech aktivitách označuje za jeden z hlavních úkolů Evropské unie² a Lisabonská smlouva označuje hodnoty, jakými jsou nepřipustnost diskriminace a rovnost mužů a žen, za hodnoty vlastní všem členským státům.³ Realita se nicméně od těchto slov může v mnohém lišit.

Z tohoto důvodu, v duchu článku 23 Listiny základních práv Evropské unie, který říká: „*Rovnost žen a mužů musí být zajištěna ve všech oblastech včetně zaměstnání, práce a odměny za práci*“⁴ se unijní instituce snaží zavádět opatření vedoucí k nastolení této rovnosti. Jedním z takových opatření jsou strategie pro rovnost pohlaví, kterými Komise nastiňuje rámec práce pro nadcházející období vedoucí k zvýšení genderové rovnosti. V takovéto strategii pro roky 2006 - 2010 nazvané „Plán pro dosažení rovného postavení žen a mužů“ se Evropská komise zavázala k „*přezkoumání stávajících právních předpisů EU v oblasti rovného postavení žen a mužů, které nebyly zahrnuty do přepracovaného projektu 2005, s cílem tyto předpisy případně aktualizovat, modernizovat a přepracovat*“⁵ Ačkoli se směrnice Rady 92/85/EHS o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň ze dne 19. října 1992 (dále jen směrnice 92/85/EHS)⁶ mezi právní předpisy určené k přepracování nedostala, Evropská rada a

¹ Smlouva o založení Evropského hospodářského společenství. Řím. 25. 3. 1967. Dostupné z: http://ec.europa.eu/archives/emu_history/documents/treaties/rometreaty2.pdf

² Amsterodamská smlouva. Amsterdam. 2. 10. 1997. Dostupné z: http://europa.eu/eu-law/decision-making/treaties/pdf/treaty_of_amsterdam/treaty_of_amsterdam_en.pdf

³ Lisabonská smlouva pozměňující Smlouvu o Evropské unii a Smlouvu o založení Evropského společenství. Lisabon. 13. 12. 2007. In: Úřední věstník Evropské unie, Svazek 50, 17. 12. 2007. Dostupné z: <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:C:2007:306:FULL:EN:PDF>

⁴ Listina základních práv Evropské unie. In: Úřední věstník Evropské unie, Svazek 55, 26. 10. 2012. Dostupné z: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=CELEX:12012P/TXT&from=EN>

⁵ Sdělení Komise Radě, Evropskému parlamentu, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru a Výboru regionů: Plán pro dosažení rovného postavení žen a mužů 2006-2010. Brusel. 1. 3. 2006. Dostupné z: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=CELEX:52006DC0092&from=en>

⁶ Aktuálně ve znění směrnice Evropského parlamentu a Rady 2007/30/ES ze dne 20. června 2007 a směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/27/EU ze dne 26. února 2014.



Evropský parlament opakovaně vyzývaly Komisi k revizi právních předpisů týkajících se diskriminace těhotných žen na trhu práce a úrovně ochrany matek.⁷

2 Současná úprava mateřské dovolené

V současné době je ochrana těhotných žen a žen s malými dětmi zakotvena právě ve směrnici 92/85/EHS. Tato směrnice stanovuje postupy hodnocení nejrozličnějších rizik, kterým jsou těhotné či kojící ženy vystaveny, určuje druhy fyzické a psychické námahy, kterým by takové ženy neměly být vystaveny, nařizuje provést opatření vedoucí k omezení noční práce a také uvádí nutnost všechna uvedená rizika hodnotit a posléze o výsledcích těchto hodnocení zaměstnankyně informovat. Vedle těchto článků je v ní dále především uvedena minimální doba mateřské dovolené, kterou směrnice stanovuje na nejméně 14 týdnů nepřetržité mateřské dovolené rozložené před porodem či po něm v souladu s vnitrostátními právními předpisy či zvyklostmi. Tato mateřská dovolená pak musí povinně zahrnovat mateřskou dovolenou v délce dvou týdnů bezprostředně před nebo po porodu, opět záleží na vnitrostátních předpisech nebo zvyklostech. V tomto období pak musí být zaměstnankyním poskytnuta odpovídající finanční náhrada. Článek 10 směrnice také stanovuje členským státům nutnost upravit právní předpisy takovým způsobem, aby nebylo možné zaměstnankyním vypovědět pracovní smlouvu po dobu od začátku těhotenství do konce mateřské dovolené, s výjimkou zvláštních případů nesouvisějících s jejich stavem, které vnitrostátní předpisy povolují nebo jsou povoleny příslušným orgánem. Pakliže k výpovědi během určené doby dojde, musí ji zaměstnavatel písemně odůvodnit.⁸

V tomto znění směrnice jsou předpisy Evropské unie zcela v souladu s požadavky Mezinárodní organizace práce (*International Labour Organization*, dále také ILO), která stanovuje minimální délku mateřské dovolené také na období 14 týdnů.⁹ Nicméně je to opravdu pouze minimální vyžadovaná délka, ILO dále ve svém doporučujícím dokumentu R191 - Maternity Protection

⁷ Návrh 2008/0193 (COD) ze dne 3. 10. 2008 směrnice Evropského parlamentu a Rady, kterou se mění směrnice Rady 92/85/EHS o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň. Dostupné z: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=CELEX%3A52008PC0637&from=CS>.

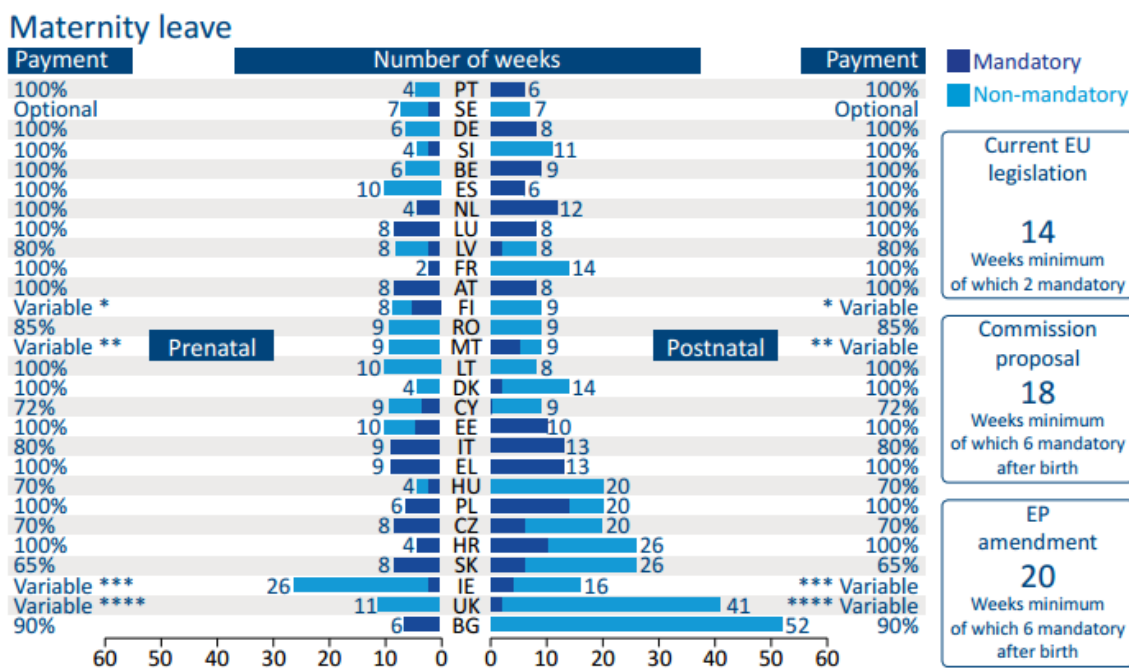
⁸ Směrnice Rady 92/85/EHS ze dne 19. 10. 1992 o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň. In: EUR-Lex [právní informační systém]. Úřad pro publikace Evropské unie. Dostupné z: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=CELEX:01992L0085-20140325&from=EN>

⁹ C183 - Maternity Protection Convention, 2000 (No. 183). Ženeva. 15. 1. 2000. Dostupné z: http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100_ILO_CODE:C183



Recommendation, 2000 (No. 191) uvádí, že by členské státy této organizace¹⁰ měly směřovat své snahy k prodloužení mateřské dovolené až na 18 týdnů a také k prodloužení mateřské dovolené v případě vícečetných porodů.¹¹ V rámci EU existují státy, které délku mateřské dovolené z tohoto doporučení naplňují, nicméně to nejsou ani zdaleka všechny (viz graf).

Graf 1: Mateřská dovolená v Evropské unii¹²



S vhodností prodloužit mateřskou dovolenou souzní také výše zmíněné výzvy Rady a Evropského parlamentu směrem ke Komisi, na niž naléhaly, aby vyvinula úsilí pro sladění práce a soukromého a rodinného života žen a mužů nebo boji proti diskriminaci těhotných žen. Evropský parlament například ve svém usnesení ze dne 21. února 2008¹³ o demografické budoucnosti Evropy poznamenal, že je možné pozitivně ovlivnit křivky porodnosti za předpokladu provádění politik vedoucích k vytvoření prostředí, které bude materiálním i emočním způsobem vlídné k idejím rodiny a rodičovství. Mezi konkrétními opatřeními, kterými by tohoto bylo možné dosáhnout, pak uvádí zkvalitnění předporodní péče, záruky stabilních

¹⁰ Všechny členské státy Evropské unie jsou zároveň členy ILO. Zdroj: Alphabetical list of ILO member countries (186 countries) [online]. International Labour Organization. 24. 11. 2015.

¹¹ R191 - Maternity Protection Recommendation, 2000 (No. 191). Ženeva. 15. 1. 2000. Dostupné z: <http://www.ilo.org/public/english/standards/relm/country.htm>

¹² European Parliamentary Research Service. Maternity and paternity leave in the EU. Dostupné z: [http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2014/545695/EPRS_ATAG\(2014\)545695_REV1_EN.pdf](http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2014/545695/EPRS_ATAG(2014)545695_REV1_EN.pdf)

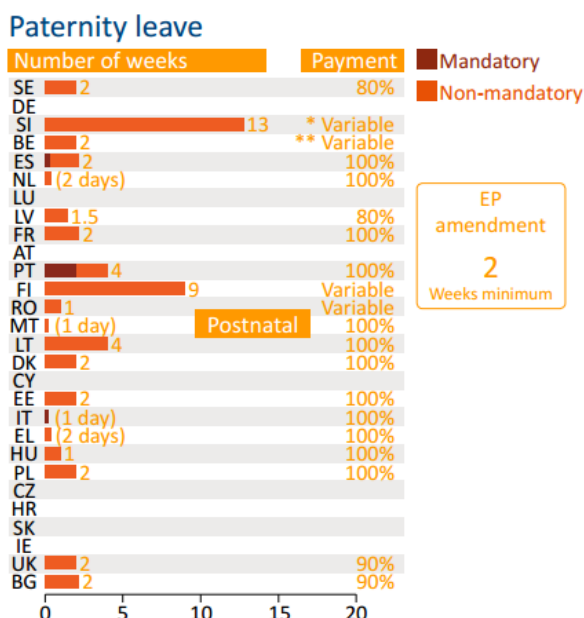
¹³ European Parliament resolution of 21 February 2008 on the demographic future of Europe (2007/2156 (INI)) [online]. European Parliament. Dostupné z: <http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//TEXT+TA+P6-TA-2008-0066+0+DOC+XML+V0//EN>



příjmů v době těhotenství, prodloužení mateřské dovolené a návrat na stejnou pracovní pozici po ní.

Nejen délka mateřské dovolené je ale problémem současné úpravy. Směrnice 92/85/EHS žádným způsobem neupravuje právo otců podílet se bezprostředně na výchově dítěte v jeho raném věku a rozvíjení vlastních schopností jako rodiče. Genderová nerovnost v oblasti péče o dítě je obzvláště zřejmá při pohledu na podíl rodičů, kteří na určitou dobu přeruší práci za účelem péče o dítě. Nebereme-li v potaz rodiče na mateřské či rodičovské dovolené,¹⁴ v roce 2010 přerušilo v Evropské unii práci s tímto účelem pouze 2 % mužů, zatímco tento krok učinilo dvacetkrát více žen, tedy 40 %.¹⁵ Platná směrnice neupravuje jakoukoli podobu povinné otcovské dovolené, kterou by členské státy měly aplikovat, a jak můžeme vidět z přiloženého grafu, v některých členských zemích otcovská dovolená ani není v právu zakotvena.

Graf 2: Otcovská dovolená v Evropské unii¹⁶



¹⁴ Mateřská dovolená je určena výhradně pro ženy a probíhá v období, které bezprostředně předchází porodu nebo po něm následuje. Na rodičovskou dovolenou pak mohou nastoupit jak otec, tak matka a následuje období mateřské dovolené.

¹⁵ A new strategy for gender equality post 2015, Workshop, 3 September 2014. Directorate-general for internal policies, Policy department C: Citizens' rights and constitutional affairs. European parliament. 3. 9. 2014. Dostupné z: http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2014/509984/IPOL_STU%282014%29509984_EN.pdf

¹⁶ European Parliamentary Research Service. Maternity and paternity leave in the EU. Dostupné z: [http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2014/545695/EPRS_ATAG\(2014\)545695_REV1_EN.pdf](http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2014/545695/EPRS_ATAG(2014)545695_REV1_EN.pdf)



Třetím problémem současné úpravy je nedostatečnost směrnice s ohledem na finanční náhrady poskytované v průběhu mateřské dovolené. Jak je uvedeno v grafu výše, který zobrazuje délku mateřské dovolené a výši finanční náhrady, většina států zaručuje výplatu finanční náhrady mzdy v plné výši, nejsou to ale všechny, což vede k finanční nejistotě rodin plánujících si pořídit potomka nebo již očekávající rodinu. To může být také důvodem váhání potenciálních rodičů a v kombinaci s chybějící legislativní úpravou, která by rodičům zajišťovala flexibilitu práce v případě porážení potomka, může vést k neochotě si dítě pořídit a následně k negativnímu vlivu na křivku porodnosti.

3 Návrh nové směrnice a jeho prvky

Z důvodů nedostatečné ochrany žen a zastaralosti směrnice z roku 1992 byl mezi prioritní iniciativy Komise v roce 2008 včleněn návrh směrnice Evropského parlamentu a Rady, kterou se mění směrnice Rady 92/85/EHS.¹⁷ Cílem tohoto návrhu je sladění rodinného a pracovního života zaměstnanců a zlepšení ochrany poskytované těhotným zaměstnankyním a zaměstnankyním krátce po porodu nebo kojícím zaměstnankyním, čehož se návrh snaží dosáhnout především prostřednictvím změn tří konkrétních opatření v původní směrnici – změnou délky mateřské dovolené, garancí finančního příspěvku a posílením pozice zaměstnankyně vůči zaměstnavateli.

Klíčovým bodem návrhu je prodloužení délky garantované mateřské dovolené v duchu doporučení ILO z 14 na 18 týdnů za účelem „pomoci ženám zotavit se z těhotenství a porodu, umožnit jim trávit se svými dětmi více času a déle kojit.“¹⁸ Zmíněných 18 týdnů pak může být vybráno před porodem či po porodu dle vůle členských států, za předpokladu, že nejméně 6 týdnů mateřské dovolené po porodu bude pro matky povinností. Směrnice stanovuje, že po celou dobu mateřské dovolené má matka nárok pobírat 100 % svého měsíčního platu před nástupem na mateřskou dovolenou stanoveného dle výše posledního platu nebo průměru za určité období.¹⁹ Dále směrnice mění práva žen s ohledem na případnou výpověď – nejenže se dle původní směrnice 92/85/EHS zakazuje zaměstnavateli ukončit pracovní poměr v době trvání mateřské dovolené, ale zakazuje se i provádět jakékoli přípravy na případnou výpověď. Písemné odůvodnění výpovědi navíc zaměstnavatel musí ženě poskytnout v období až šesti

¹⁷ Návrh 2008/0193 (COD) ze dne 3. 10. 2008 směrnice Evropského parlamentu a Rady, kterou se mění směrnice Rady 92/85/EHS o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň. Dostupné z: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=CELEX%3A52008PC0637&from=CS>

¹⁸ Tamtéž.

¹⁹ Závaznost tohoto opatření je ovšem značně otupena možností členských států stanovit strop pro tyto příspěvky, který nesmí být nižší než případně pobíraná dávka při nemocenské dovolené.



měsíců po ukončení mateřské dovolené, pokud o něj žena požádá. Zároveň je ženě zaručeno, že se může navrátit na stejné místo nebo na jiné místo za neméně příznivých podmínek.²⁰

Zaměstnankyně má také právo požádat svého zaměstnavatele o přizpůsobení délky a rozvržení pracovní doby nové rodinné situaci a ten má povinnost tuto žádost zvážit, ne ovšem jí vyhovět.

4 Vývoj jednání a problémy směrnice

Návrh Komise 2008/0193 (COD) byl Radě i Parlamentu představen v Bruselu dne 3. 10. 2008 evropským komisařem pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti Vladimírem Špidlou. Mělo dojít ke společné diskusi, která měla podle plánu vyústit v přijetí směrnice v roce 2009.²¹ Tak se ale nestalo. Rada o návrhu směrnice diskutovala v březnu 2009, nicméně nedošlo k jeho přijetí. Tisková zpráva z jednání hovoří o souhlasu většiny států s prodloužením mateřské dovolené, nicméně zástupci států hovořili o vůli členských států ponechat si pravomoci rozhodovat o povinné mateřské dovolené před porodem a diskuse se vedla také o případném problému návratu na trh práce či střetu mateřské a rodičovské dovolené v případě prodloužení trvání mateřské dovolené na 18 týdnů.²² Návrh směrnice byl posléze schválen k projednávání do výboru Parlamentu a podporu mu vyslovil i Evropský hospodářský a sociální výbor.²³ I poté ale Rada rozhodla, že je třeba vést další vyjednávání ohledně návrhu.²⁴

Zásadní zvrát přineslo jednání Evropského parlamentu v říjnu 2010, kdy byl přijat pozměňující návrh prodloužující v návrhu celkovou délku mateřské dovolené ne pouze o 4 týdny, ale o

²⁰ Návrh 2008/0193 (COD) ze dne 3. 10. 2008 směrnice Evropského parlamentu a Rady, kterou se mění směrnice Rady 92/85/EHS o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň. Dostupné z: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=CELEX%3A52008PC0637&from=CS>.

²¹ Commission improves work-life balance for millions with longer and better maternity leave. In: Press Release Database, European Commission [online]. Brusel. 3. 10. 2008. Dostupné z: http://europa.eu/rapid/press-release_IP-08-1450_en.htm?locale=en.

²² Press release: 2930th Council meeting: Employment, Social Policy, Health and Consumer Affairs. In: Press Release Database, European Commission [online]. Brusel. 9. 3. 2009. Dostupné z: http://europa.eu/rapid/press-release_PRES-09-50_en.htm?locale=en.

²³ Stanovisko Evropského hospodářského a sociálního výboru k návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady, kterou se mění směrnice Rady 92/85/EHS o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň (KOM(2008) 637 v konečném znění – 2008/0193 (COD)). 13. 5. 2009. In: Úřední věstník Evropské unie, Svazek 52, 17. 11. 2009. Dostupné z: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=OJ:C:2009:277:FULL&from=EN>.

²⁴ Press release : 2947th Council meeting: Employment, Social Policy, Health and Consumer Affairs. In: Press Release Database, European Commission [online]. Lucemburk. 8. 6. – 9. 6. 2009. Dostupné z: http://europa.eu/rapid/press-release_PRES-09-124_en.htm?locale=en



celkem 6 týdnů na 20 týdnů mateřské dovolené. Krom toho Parlament ukládá členským státům zavést právo na dvoutýdenní otcovskou dovolenou s plnou náhradou mzdy v období mateřské dovolené ženy.²⁵ Přestože u mateřské dovolené Parlament snížil povinnost nahrazovat mzdu ženám v období posledních čtyř týdnů dvacetitýdenní mateřské dovolené ze 100 % na 75 %, ²⁶ ukázalo se, že toto opatření je pro členské státy neprůchodné. Na setkáních Rady jak v roce 2010, tak 2011 byl návrh odmítnut a projednávání návrhu bylo odsunuto na neurčito.²⁷ Tento stav a neochota unijních institucí dohodnout se na kompromisu vedla k šestiměsíčnímu ultimátu místopředsedy současné Komise Franse Timmermanse, které vyslovil na konci roku 2014 s tím, že pokud nedojde k pokroku do léta 2015, návrh bude stažen a Komise bude pracovat na nové iniciativě.²⁸ K jakékoli snaze o kompromis nedošlo a návrh byl 1. 7. 2015 Komisí stažen.²⁹

Jaké tedy byly hlavní problémy členských států s návrhem, které zaznívaly v Radě? Většina odmítla změny Evropského parlamentu s tvrzením, že dokument hovořící o 20 týdnech mateřské dovolené nemůže být považován za podklad k vyjednávání³⁰ a v této souvislosti vyslovili pochybnost ohledně respektování principu subsidiarity.³¹ Dle jejich názoru, pokud by byla směrnici stanovena spíše minimální hodnota délky mateřské dovolené a státy by ji následně mohly samy prodloužit, směrnice by tento princip naplňovala lépe – rozhodování na vnitrostátní úrovni by vzhledem k rozličným situacím v členských státech bylo v tomto případě

²⁵ Extending maternity leave to 20 weeks with full pay [online]. Press release. European Parliament. 20. 10. 2010. Dostupné z: <http://www.europarl.europa.eu/news/en/news-room/20101020IPR88388/Extending-maternity-leave-to-20-weeks-with-full-pay>

²⁶ Tamtéž.

²⁷ Ministři odmítli návrh EP na prodloužení mateřské dovolené. In: EurActiv [online]. 7. 12. 2012. Dostupné z: <http://www.euractiv.cz/socialni-politika/clanek/ministri-odmitli-navrh-ep-na-prodlouzeni-materske-dovolene-008194>; Česko v Radě EU pomůže poslat mateřskou k ledu. In: EurActiv [online]. 16. 6. 2011. Dostupné z: <http://www.euractiv.cz/socialni-politika/clanek/cesko-v-rade-eu-pomuze-poslat-materskou-k-ledu-008883>

²⁸ Zamrzlá směrnice o mateřské dovolené skončí v koši, Jourová chystá nový návrh. In: EurActiv, [online]. 19. 6. 2015. Dostupné z: <http://www.euractiv.cz/socialni-politika/clanek/zamrzla-smernice-o-materske-dovolene-skonci-v-kosi-jourova-chysta-novy-navrh-012719>

²⁹ Delivering for parents: Commission withdraws stalled maternity leave proposal and paves the way for a fresh approach. In: Press Release Database, European Commission. [online]. Brusel. 1. 7. 2015. Dostupné z: http://europa.eu/rapid/press-release_IP-15-5287_en.htm

³⁰ Mezi tyto státy, které měly v plánu celou směrnici shodit ze stolu už na červnovém zasedání Rady v Lucemburku v roce 2011, se řadí Česká republika, Dánsko, Estonsko, Německo, Nizozemsko, Slovensko, Švédsko či Spojené království. Zdroj: Česko v Radě EU pomůže poslat mateřskou k ledu. In: EurActiv [online]. Dostupné z: <http://www.euractiv.cz/socialni-politika/clanek/cesko-v-rade-eu-pomuze-poslat-materskou-k-ledu-008883>. op. cit.

³¹ Press release: 3053rd Council meeting: Employment, Social Policy, Health and Consumer Affairs. In: Press Release Database, European Commission [online]. Brusel. 6. 12. – 7. 12. 2010. Dostupné z: http://europa.eu/rapid/press-release_PRES-10-331_en.htm?locale=en



vhodnější. Aplikace směrnice by také mohla paradoxně vést ke zhoršení situace žen plánujících rodinu – vzhledem ke zvýšení nákladů by mohlo dojít k tomu, že budou takové ženy pro zaměstnavatele příliš drahé.³² Směrnici byla také vytýkána její nedostatečnost v určitých oblastech, a to především v oblasti péče o dítě ze strany otců.³³

5 Závěr

Návrh směrnice o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň byl jedním z opatření usilujících o lepší zakotvení rovnosti příležitostí žen a mužů, hodnoty pro Evropskou unii základní, do evropské legislativy. Přestože se v průběhu vyjednávacího procesu objevily zásadní překážky jeho schválení vedoucí až k upuštění od návrhu, téma stále zůstává aktuální. I sama komisařka Věra Jourová, do jejíhož pole působnosti se tato problematika řadí, se vyjádřila v duchu možnosti přistoupit k problému díky stažení návrhu s novou energií a komplexností: „Díváme se na celou věc z pohledu potřeb pracujících rodičů a snažíme se zohlednit také nové pracovní podmínky, které jsou dané mimo jiné nástupem digitálních technologií. Nástroje, které jsou k dispozici pro sladění pracovního a rodinného života, je potřeba modernizovat.“³⁴ Podle Jourové byl předložený návrh Komise 2008/0193 (COD) zaměřený příliš úzce a nekladl důraz na ekonomickou stránku problému – státy, které nejsou příznivě nakloněny této legislativě, hodlá Jourová přesvědčit poukázáním na nesplňování cílů v rámci tzv. genderového budgetingu.³⁵ Kromě opatření zabraňujících zaměstnavatelům ženy propustit z práce v souvislosti s mateřstvím, speciální podpory matek starajících se jak o děti, tak o své rodiče nebo finanční podpory mužů starajících se o dítě se pak Jourová plánuje zasadit především také o rozvoj infrastruktury v rámci vzdělávání dětí a péče o ně, a tak dosáhnout rovnějšího postavení žen a mužů.³⁶

³² Zamrzlá směrnice o mateřské dovolené skončí v koši, Jourová chystá nový návrh. In: EurActiv, [online]. Dostupné z: <http://www.euractiv.cz/socialni-politika/clanek/zamrzla-smernice-o-materske-dovolene-skonci-v-kosi-jourova-chysta-novy-navrh-012719>. Op. cit.

³³ Press release: 3053rd Council meeting: Employment, Social Policy, Health and Consumer Affairs. Dostupné z: http://europa.eu/rapid/press-release_PRES-10-331_en.htm?locale=en. Op. cit.

³⁴ Zamrzlá směrnice o mateřské dovolené skončí v koši, Jourová chystá nový návrh. In: EurActiv, [online]. Dostupné z: <http://www.euractiv.cz/socialni-politika/clanek/zamrzla-smernice-o-materske-dovolene-skonci-v-kosi-jourova-chysta-novy-navrh-012719>. Op. cit.

³⁵ Genderový budgeting znamená „spravedlivější přerozdělování finančních prostředků z hlediska rovného přístupu k čerpání finančních zdrojů, které společnost vytvořila na zabezpečování potřeb a zájmů jak žen, tak mužů“. Zdroj: Gender: Základní pojmy [online]. Český statistický úřad. Dostupné z: https://www.czso.cz/csu/gender/gender_pojmy

³⁶ Maternity leave's pregnant pause. In: Politico [online]. Dostupné z: <http://www.politico.eu/article/europe-bailout-women-jourova-employment-equality/>



Zdroje

- A new strategy for gender equality post 2015, Workshop, 3 September 2014. Directorate-general for internal policies, Policy department C: Citizens' rights and constitutional affairs. European parliament. 3. 9. 2014. ISBN 978-92-823-5974-4. Dostupné z: http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2014/509984/IPOL_STU%282014%29509984_EN.pdf
- Alphabetical list of ILO member countries (186 countries) [online]. International Labour Organization. 24. 11. 2015. Dostupné z: <http://www.ilo.org/public/english/standards/relm/country.htm>
- Amsterodamská smlouva. Amsterdam. 2. 10. 1997. Dostupné z: http://europa.eu/eu-law/decision-making/treaties/pdf/treaty_of_amsterdam/treaty_of_amsterdam_en.pdf
- C183 - Maternity Protection Convention, 2000 (No. 183). Ženeva. 15. 1. 2000. Dostupné z: http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100_ILO_CO DE:C183
- Commission improves work-life balance for millions with longer and better maternity leave. In: Press release Database, European Commission [online]. Brusel. 3. 10. 2008. Dostupné z: http://europa.eu/rapid/press-release_IP-08-1450_en.htm?locale=en
- Česko v Radě EU pomůže poslat mateřskou k ledu. In: EurActiv, [online]. 16. 6. 2011. Dostupné z: <http://www.euractiv.cz/socialni-politika/clanek/cesko-v-rade-eu-pomuze-poslat-materskou-k-ledu-008883>
- Delivering for parents: Commission withdraws stalled maternity leave proposal and paves the way for a fresh approach. In: Press release Database, European Commission. [online]. Brusel. 1. 7. 2015. Dostupné z: http://europa.eu/rapid/press-release_IP-15-5287_en.htm
- European Parliament resolution of 21 February 2008 on the demographic future of Europe (2007/2156 (INI)) [online]. European Parliament. Dostupné z: <http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//TEXT+TA+P6-TA-2008-0066+0+DOC+XML+V0//EN>
- Extending maternity leave to 20 weeks with full pay [online]. Press release. European Parliament. 20. 10. 2010. Dostupné z: <http://www.europarl.europa.eu/news/en/news-room/20101020IPR88388/Extending-maternity-leave-to-20-weeks-with-full-pay>



Gender: Základní pojmy [online]. Český statistický úřad. 14. 12. 2014. Dostupné z:
https://www.czso.cz/csu/gender/gender_pojmy

JURVISTE, Ulla; PRPIC, Martina; SABBAT, Giulio. Maternity and paternity leave in the EU [online]. European Parliamentary Research Service. December 2014. Dostupné z:
[http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2014/545695/EPRS_ATA\(2014\)54569_5_REV1_EN.pdf](http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2014/545695/EPRS_ATA(2014)54569_5_REV1_EN.pdf)

Lisabonská smlouva pozměňující Smlouvu o Evropské unii a Smlouvu o založení Evropského společenství. Lisabon. 13. 12. 2007. In: Úřední věstník Evropské unie, Svazek 50, 17. 12. 2007. Dostupné z: <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:C:2007:306:FULL:EN:PDF>

Listina základních práv Evropské unie. In: Úřední věstník Evropské unie, Svazek 55, 26. 10. 2012. Dostupné z: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=CELEX:12012P/TXT&from=EN>

Maternity leave's pregnant pause. In: Politico [online]. 8. 4. 2015. Dostupné z:
<http://www.politico.eu/article/europe-bailout-women-jourovva-employment-equality/>

Ministři odmítli návrh EP na prodloužení mateřské dovolené. In: EurActiv, [online]. 7. 12. 2012. Dostupné z: <http://www.euractiv.cz/socialni-politika/clanek/ministri-odmitli-navrh-ep-na-prodlouzeni-materske-dovolene-008194>

Návrh 2008/0193 (COD) ze dne 3. 10. 2008 směrnice Evropského parlamentu a Rady, kterou se mění směrnice Rady 92/85/EHS o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň. Dostupné z: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=CELEX%3A52008PC0637&from=CS>

Press release: 2930th Council meeting: Employment, Social Policy, Health and Consumer Affairs. In: Press Release Database, European Commission [online]. Brusel. 9. 3. 2009. Dostupné z: http://europa.eu/rapid/press-release_PRES-09-50_en.htm?locale=en

Press release: 2947th Council meeting: Employment, Social Policy, Health and Consumer Affairs. In: Press release Database, European Commission [online]. Lucemburk. 8. 6. – 9. 6. 2009. Dostupné z: http://europa.eu/rapid/press-release_PRES-09-124_en.htm?locale=en

Press release: 3053rd Council meeting: Employment, Social Policy, Health and Consumer Affairs. In: Press release Database, European Commission [online]. Brusel. 6. 12. – 7. 12. 2010. Dostupné z: http://europa.eu/rapid/press-release_PRES-10-331_en.htm?locale=en



R191 - Maternity Protection Recommendation, 2000 (No. 191). Ženeva. 15. 1. 2000.

Dostupné z:

http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100_ILO_CODE:R191

Sdělení Komise Radě, Evropskému parlamentu, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru a Výboru regionů: Plán pro dosažení rovného postavení žen a mužů 2006-2010.

Brusel. 1. 3. 2006. Dostupné z: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=CELEX:52006DC0092&from=en>

Směrnice Rady 95/82/EHS ze dne 19. 10. 1997 o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň. In: *EUR-Lex* [právní informační systém]. Úřad pro publikace Evropské unie. Dostupné z: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=CELEX:01992L0085-20140325&from=EN>

Smlouva o založení Evropského hospodářského společenství. Řím. 25. 3. 1967. Dostupné z: http://ec.europa.eu/archives/emu_history/documents/treaties/rometreaty2.pdf

Stanovisko Evropského hospodářského a sociálního výboru k návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady, kterou se mění směrnice Rady 92/85/EHS o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň (KOM(2008) 637 v konečném znění – 2008/0193 (COD)). 13. 5. 2009. In: Úřední věstník Evropské unie, Svazek 52, 17. 11. 2009. Dostupné z: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=OJ:C:2009:277:FULL&from=EN>

Zamrzlá směrnice o mateřské dovolené skončí v koši, Jourová chystá nový návrh. In: EurActiv, [online]. 19. 6. 2015. Dostupné z: <http://www.euractiv.cz/socialni-politika/clanek/zamrzla-smernice-o-materske-dovolene-skonci-v-kosi-jourova-chysta-novy-navrh-012719>

Top partneři

Generální partner
Pražského studentského summitu



Hlavní partner
Modelu OSN



Hlavní partner Modelu NATO



Ministerstvo zahraničních věcí
České republiky

Univerzitní partner



Hlavní partner Modelu EU



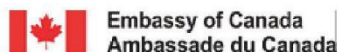
Partner jednání



Partner zahájení



Partneři Modelů



Mediální partneři

Hlavní mediální partner



Hlavní mediální partner



Mediální partner



Partner Chronicle



Za podpory





**Asociace
pro mezinárodní
otázky**
Association
for International
Affairs

Pražský studentský summit
projekt Asociace pro mezinárodní otázky